

COMUNICADO DE PRENSA

15 de mayo de 2014

Nº

17

1 de cada 3 personas LGBT en México han sufrido discriminación en el trabajo

Presentan los resultados de la 1ra. Encuesta Nacional sobre Homofobia Laboral.

LECTURAS
RELACIONADAS

México D.F., 15 mayo, 2014.- De acuerdo a la [1ra. Encuesta Nacional sobre Homofobia en el Trabajo](#), 35% de las personas gays, lesbianas, bisexuales y transgénero han sido víctimas de algún tipo de discriminación en su lugar de trabajo, según informó la organización [Espolea A.C.](#), quienes implementaron la encuesta junto con el sitio web [Foro Enehache](#) y la [Comisión Nacional de Derechos Humanos](#).

Mayo 2014

La epidemia del VIH entre hombres que tienen sexo con hombres: el caso del bareback

Encuesta global sobre barreras legales de salud para jóvenes y adolescentes

GPD: Después de un diagnóstico positivo. Viviendo con VIH.

La Encuesta contó con una muestra de 2,284 individuos de todo el país y se aplicó vía internet durante marzo y abril.

El estudio reveló también que al 20% de las personas LGBT se les ha preguntado sobre su orientación sexual o su identidad de género antes de ser contratadas y a un 14% se le ha negado un empleo a causa de su orientación o identidad. Aunque ambas cosas están prohibidas por la ley, la mayoría de personas que experimentan estas circunstancias no denuncian por no poder probar ante las autoridades que la razón de la no-contratación o del

?

ESPOLEA

Espolea es un espacio joven donde transformamos nuestra realidad en materia de derechos humanos y participación política.

###

despido fue la homofobia o transfobia.

Un 55% de participantes de la Encuesta expresaron que nadie o pocos compañeros de trabajo saben de su orientación sexual o identidad de género. Lo anterior se debe a que la mayoría teme que al salir del clóset en el trabajo puedan ser víctimas de burlas o discriminación. Cabe mencionar que el grupo que reportó más discriminación fueron las mujeres transgénero y transexuales, seguidas por los hombres gays y bisexuales y, posteriormente, las mujeres lesbianas y bisexuales.

Ricardo Baruch, de la organización Espolea, comentó que *"una de las cifras más alarmantes es que únicamente un 17% de los participantes que sufrieron discriminación acudieron a poner una queja o denuncia ante las autoridades competentes"*. Esto se refleja también en un bajo conocimiento de las instituciones ya que sólo un 26% aseguró conocer cómo funcionan organismos como las comisiones de derechos humanos (CNDH, CDHDF y otras CDH) o los consejos para prevenir y eliminar la discriminación (CONAPRED y COPRED).

De acuerdo con los participantes de la encuesta, para evitar la discriminación en el trabajo se necesita que más personas conozcan el marco legal y las instituciones que pueden apoyar a las personas LGBT cuyos derechos humanos sean violados. Además, se necesita que existan campañas de información y capacitaciones respecto al respeto a la diversidad en los espacios de trabajo.

De acuerdo a la Mtra. Rocío Verdugo, representante de la Comisión Nacional de Derechos Humanos, *"es necesario que las y los funcionarios públicos sean capacitados en atención a las personas LGBT y que aquellos que discriminen, sean sancionados en cualquier nivel de gobierno"*.

El director de Foro Enhache, Francisco Robledo,

Programa de VIH y
Diversidad
Espolea, A.C.

Contacto y entrevistas:
Victoria Meza
+52 (155) 5452 0241

**AGRÉGANOS EN
FACEBOOK**

SÍGUENOS EN TWITTER

mencionó que también hay casos exitosos de empresas “*gay friendly*” donde se promueve el respeto a las personas LGBT tales como los hoteles Marriot, quienes también participaron en el evento en donde presentaron sus políticas de inclusión. Se mencionó que sin duda hay avances en empresas grandes pero aún existe mucha discriminación en empresas medianas y pequeñas.

La presentación de los resultados se dio en el marco del Día Internacional de la lucha contra la Homofobia que se conmemora en todo el mundo el 17 de mayo. Además de las cifras de la Encuesta, se presentó un video que incluyó los testimonios de varios participantes que hablaron de sus experiencias, tanto buenas como malas en discriminación y de inclusión laboral:

<https://www.youtube.com/watch?v=koMvih9NOoA&feature=youtu.be>



 **Update Subscription Preferences**

 **Unsubscribe**

 **Forward to a Friend**