



Vamos por menos cárceles, menos personas privadas de la libertad y por una segunda oportunidad para lograr una verdadera reinserción social

En el marco del coloquio "Los retos de la reinserción social", la



Si tu mejor fuente de información es facebook o twitter, mejor

conéctate

hojaderutadigital.mx



Ya no tienes pretexto para no estar informado

hojaderutamexico@gmail.com

Ruta Nacional

24 Nov
2014

Copred y ADIL convocan a empresas a compartir buenas prácticas para favorecer inclusión

laboral y respeto hacia personas LGBTTTTI

Written by Redacción.

Empresas de prestigio internacional de diversos ramos compartieron las acciones que llevan a cabo a su interior para fomentar el respeto y la inclusión laboral de las personas de las comunidades Lésbico, Gay, Bisexual, Travesti, Transgénero, Transexual e Intersexual (LGBTTTTI).

Lo anterior ocurrió durante el 1er Foro de Buenas Prácticas sobre Diversidad e Inclusión Laboral LGBT, Ciudad de México, 2014, convocado por el Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (Copred), y la Alianza por la Diversidad y la Inclusión Laboral (ADIL). El evento se llevó a cabo en cumplimiento con la instrucción girada el pasado 17 de mayo por el jefe de Gobierno de la ciudad de México, Dr. Miguel Ángel Mancera, a diversas dependencias capitalinas para desarrollar acciones contra las fobias hacia las poblaciones LGBTTTTI.



El 1er Foro de Buenas Prácticas sobre Diversidad e Inclusión Laboral LGBT contó con la participación de empresas de varios sectores, entre las que destacan: Accenture, Banamex, Dow Química Mexicana, IBM, J.P. Morgan, JW Marriot, Microsoft, Pfizer, Procter & Gamble y ScotiaBank.

Los representantes de dichas empresas refirieron durante el foro las importantes acciones que han instrumentado a favor de la diversidad sexual, entre las que se encuentran el brindar capacitación a sus trabajadores y trabajadoras sobre este tema; fomentar la creación de grupos de trabajadores LGBT; promover la cultura del respeto y la buena convivencia a través de eventos culturales y deportivos, entre otras. Por ello, el Copred entregó reconocimientos públicos a las empresas asistentes al foro por las buenas prácticas que han llevado a cabo para garantizar los derechos de las personas LGBT. A la par, les convocó a sumarse al Gran Acuerdo por el Trato Igualitario en la Ciudad de México, el cual consiste en una declaratoria de compromisos que busca reconocer y visibilizar buenas prácticas de inclusión y no discriminación hacia todos los grupos de la población que sufren esta conducta nociva, incluyendo a las diversidades LGBTTTTI. Con esta convocatoria, el gobierno de la ciudad de México (a través del Copred), así como las organizaciones ciudadanas INSADE, A.C. y Espolea A.C. (que junto con otras organizaciones y medios de comunicación conforman la ADIL), refrendan la necesidad de que el sector privado asuma la responsabilidad de fomentar la inclusión hacia sus empleados gays, lesbianas, bisexuales y trans, debido a que existen muchos casos de personas que son despedidas de sus trabajos o simplemente no son contratadas en algunas empresas por el hecho de no ser heterosexuales.

La Encuesta sobre Discriminación en la Ciudad de México 2013 (EDISCDMX2013), visibilizó que el ámbito laboral es el principal espacio donde se discrimina a las personas, y la orientación sexual se ubica como el tercer motivo de discriminación en el Distrito Federal. Asimismo, expone que las principales formas con las cuales se discrimina a las diversidades LGBTTTTI son las agresiones verbales, las burlas, los insultos, las groserías, los rechazos, la exclusión y la marginación e incluso la violencia física. En ese tenor, de acuerdo a la Primera Encuesta Nacional sobre Homofobia Laboral llevada a cabo a inicios del 2014, una de cada tres personas LGBT señaló haber sufrido algún tipo de discriminación, mientras que la mayoría de los que no ha experimentado discriminación cree que se debe a que "no se le nota" o a que sus compañeros no saben sobre su orientación sexual.

En razón de lo anterior, con esta convocatoria se inicia un gran esfuerzo sociedad civil y gobierno capitalino

para visibilizar y fomentar una mayor generación de buenas prácticas a favor del trato igualitario, no discriminación e inclusión laboral hacia las personas LGBTTTI entre el sector empresarial de la ciudad de México.



Añade un comentario...

Comentar

Plug-in social de Facebook

+ 0 + 0

[Tweet](#)

Me gusta 2

Sub Menu

[Ruta Estatal](#)

[Ruta Metropolitana](#)

Más Hoja de Ruta

La inteligencia está aquí

Ruta Tube

Espacio de Luz

Archivo

Directorio

Publicidad

Privacidad

Contacto Hoja de Ruta

 Síguenos!

 Conéctate!

[La inteligencia está aquí](#) [Ruta Tube](#) [Espacio de Luz](#) [Archivo](#) [Directorio](#) [Publicidad](#) [Privacidad](#) 
[Contacto Hoja de Ruta](#)  [Síguenos!](#)  [Conéctate!](#)

